



A Group Company of 

Øglænd System AS
Engelsvollvegen 264
Postboks 133, 4358 Kleppe
Tlf.: +47 51 78 81 00
E-mail: oglaend@oglaend-system.com

18.03.2024

Øglænd Systems arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Om Øglænd System AS

Øglænd System AS er en global og markedsledende leverandør av multidisiplinære opphengssystemer, kabelstiger, kabelbaner og tilhørende tjenester med mer enn 40 års erfaring. Våre systemer bidrar til å redusere de totale kostnadene ved å redusere totalvekt, installasjonstid og engineering-timer gjennom standardisering, forenkling og digitalisering. Vi har kunder innen olje & gass, skipsbygging, vindkraft, infrastruktur, havbruk og mange andre næringer. Våre fabrikker er ISO 9001-, ISO 14001- og ISO 45001-sertifisert.

Øglænd System AS ble grunnlagt i 1977 i Sandnes og er en del av Hilti Group. Hilti Group forsyner den verdensomspennende bygg- og energiindustrien med teknologisk ledende produkter, systemer, programvare og tjenester. Med rundt 32 000 medarbeidere i over 120 land, der fokus er på direkte kunderelasjoner, kvalitet og innovasjon. Hilti genererte en årlig omsetning på mer enn 6,3 milliarder CHF i 2022. Hovedkvarteret til Hilti-gruppen har helt siden grunnleggelsen i 1941 vært i Schaan i Liechtenstein. Selskapet er privateid av Martin Hilti Family Trust, som sikrer langsiktig kontinuitet. Hilti-gruppens formål er å gjøre bygningsarbeid bedre, basert på et lidenskapelig og inkluderende globalt team og en omsorgsfull og prestasjonsorientert kultur.

Som en del av et globalt aktivt konsern av selskaper med komplekse verdikjeder, driver Øglænd System fabrikker lokalisert i Norge, Malaysia og Kina, og er derfor utsatt for menneskerettighetsrelatert risiko. I Øglænd System samarbeider vi med ca. 11 sentrale direkteleverandører for å kjøpe materialet som går direkte inn i våre produkter. Omtrent 55 prosent av disse leverandørene er basert i Europa, 45 prosent i Asia/Stillehavsregionen og 0 prosent på den vestlige halvkule utenfor Europa. Vi anskaffer mer enn 31 prosent av vårt direkte kjøpsvolum lokalt i salgsregionene der produktet til slutt vil bli solgt. Prinsippene for samarbeid med våre direkte leverandører er regulert i våre etiske retningslinjer for leverandører, som må avtales kontraktmessig av alle leverandører før vi går inn i et forretningsforhold. Alternativt kan leverandører ha sine egne etablerte prinsipper eller retningslinjer som oppfyller våre krav. Dette inkluderer prinsipper mot bestikkelser, korrupsjon og brudd på menneskerettighetene, og til fordel for anstendige arbeidsforhold og minstelønn, samt riktig håndtering av farlige stoffer og miljøvern. Når det gjelder spesifikke menneskerettigheter, forplikter leverandørene våre seg for eksempel til å unngå slavearbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, til å betale minimum minstelønn og til ikke å benytte seg av barnearbeid.

Som en del av den internasjonale Hilti-gruppen er Øglænd System og selskapene i Øglænd-gruppen årvåke for å sikre at våre egne forretnings- og forsyningskjedepartnere overholder menneskerettighetsstandarder og sørger for anstendige arbeidsforhold, som angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og erklæringen fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og vi er forpliktet til å beskytte disse rettighetene ved hjelp av beste praksis i henhold til OECDs retningslinjer for

flernasjonale selskaper utover de rapporterte temaene under den norske Åpenhetsloven. Helt siden 2006 har Hilti-gruppen forpliktet seg til de ti prinsippene i «FNs Global Compact». Dette gjenspeiles i vår selskapsstrategi, etiske retningslinjer for ansatte, våre etiske retningslinjer for leverandører og andre relaterte retningslinjer. Vi rapporterer om fremdriften vår ved å publisere vår årlige bærekraftsrapport.

Selskapets tilnærming, prinsipper, retningslinjer og prosedyrer

Vi er klar over at vår globale virksomhet medfører en iboende risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetsstandarder, og at vi må være påpasselige for å sørge for anstendige arbeidsforhold i vår egen bedrift og forsyningskjeden vår.

Selskapets engasjement for menneske- og arbeidstakerrettigheter er dekket av den nasjonale rammeavtalen mellom Øglænd System AS og Fellesforbundet, Tekna og NITO og vår egen menneskerettighetspolicy.

Siden 2012 har vi formelt pålagt alle våre direkte leverandører å forplikte seg til å overholde våre etiske retningslinjer for leverandører, samt Hiltis retningslinjer for bærekraftig sourcing, som tydelig angir Hiltis forventninger og krav. Både de etiske retningslinjene for leverandører og retningslinjene for bærekraftig sourcing må avtales før vi innleder et forretningsforhold. Alternativt kan leverandører ha sine egne etablerte prinsipper eller retningslinjer som oppfyller våre krav. Når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forplikter leverandørene våre seg for eksempel til å unngå slavearbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, til å betale minstelønn og til ikke å benytte seg av barnarbeid, samt riktig håndtering av farlige stoffer og miljøvern.

Siden 2019 er også leverandører av indirekte materialer med høy risiko underlagt denne risikovurderingsmetoden. Retningslinjer for bærekraftig sourcing i både direkte og indirekte anskaffelser må overholdes når innkjøpsbeslutninger tas, slik at parametrene er vurdert likt.

Vårt IT-system for er grunnlaget for å håndtere all leverandørrelatert informasjon digitalt på én plattform. Vi er allerede koblet til nesten alle våre rundt 900 kjerneleverandører på Hilti Group-nivå og Øglænd System via dette systemet. Disse kjerneleverandørene håndterer 99 prosent av vårt totale innkjøpsvolum av direkte materialer. Vårt mål er å ha kontraktsdokumentasjon og kommunikasjon fra alle leverandører på denne plattformen, inkludert indirekte innkjøp som kontorrekvisita og tjenester. Dette gjør det mulig for oss å dokumentere standarder, produktsamsvarserklæringer, avtaler og revisjonsresultater, og hjelper oss med å systematisk forvalte våre leverandørforhold også om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som et resultat av den ovennevnte tilnærmingen deltar Hilti-leverandører, inkludert de i Øglænd System, i IT-tilknyttede, eksterne tjenesteleverandørers vurdering av bærekraft, forretningsetikk og menneskerettigheter – med en spesifikk risikovurdering avgrenset til kravene i den norske Åpenhetsloven. Den samme leverandøren gjør dette for andre landsspesifikke krav til oss, f.eks. den tyske forsyningskjedeloven (the German Supply Chain Act) siden leverandørkjedehandlinger er like, men ikke de samme. I tillegg etablerer vi vår egen overvåking, observasjon av menneskerettighets- og arbeidsforholdsrapporter i relevante fora og basert på vår produktportefølje relatert risiko nedenfra og opp.

Risikovurdering og skadebegrensning

Som utgangspunkt gjennomfører vi en aktsomhetsvurdering, i egen virksomhet og i verdikjeden til leverandører og forretningspartnere, som beskrevet i prosedyreavsnittet og som kreves av norsk [lov LOV-2021-06-18-99 Åpenhetsloven](#). Hilti anser de viktigste risikoene for å være i:

- produksjonen av Hilti merkeklær
- tilførsel av indirekte materiale
- utvinning av elektroniske komponenter, råvarer og mineraler

Risikovurderingen er basert på faktiske rapporter om menneskerettighetsbrudd fra media, myndigheter og ikke-statlige etater. Risikoen ved klesproduksjon og bomullsforsyning håndteres i samarbeid med våre globale leverandører av klær. Nylig, i lys av den offentlige diskusjonen om rapporterte hendelser fra indirekte materiale, for eksempel te og solcellepaneler, bestemte vi oss for å iverksette ytterligere tiltak der våre leverandører som arbeider i denne sektoren nå er underlagt nye ad hoc-krav og standarder. Det er innført plikt til å fremlegge ytterligere bevis på leverandørenes respekt for og overholdelse av menneskerettighetene og plikten til å garantere at de oppfyller denne forpliktelsen i henhold til vår standardtilnærming i slike tilfeller.

Når det gjelder det siste punktet, har alle direkte leverandører blitt pålagt å gi innsikt i leverandørkjeden sin, basert på en standard risikovurdering som beskrevet i prosedyreavsnittet. Som et andre trinn brukes bærekraftsvurderinger fra skybaserte plattformer for overvåking av forsyningskjedene til å samle, analysere og administrere våre leverandørers bærekraftsdata. Overvåkingen omfatter 45 risikospesifikke indikatorer for ESG-land og industri. Dette gjør det mulig for oss å iverksette effektive tiltak for å redusere risiko, og som inngår i et bonussystem i vår leverandørvurdering. Etter å ha evaluert hele leverandørporteføljen vår, planlegger vi å fokusere mer på bærekraftsinitiativer for individuelle materialgrupper i et tredje trinn.

Når det gjelder utvinning av råvarer, ble det opprettet en kortliste for aktuelle materialer som vil være utgangspunktet for å adressere moderne slaveri og andre relevante menneskerettighets- og arbeidsstandardrisikoer. I første omgang har alle direkteleverandører blitt pålagt å gi innsikt i leverandørkjeden sin, basert på en standard risikovurdering. For Øglænd Group er følgende under vurdering:

- Aluminium
- Tinn
- Wolfram

For tiden er det ingen tilsvarende tekniske erstatninger for wolfram for våre formål. Vårt langsiktige mål er imidlertid å erstatte konfliktmaterialer med mindre problematiske stoffer.

Innenfor rammen av aktsomhetsvurderinger av råvarer er vi svært oppmerksomme på at vi for tiden behandler ulike materialer i våre produkter, som kan stamme fra mineraler hentet fra konfliktpåvirkede og høyrisikoområder (CAHRAs). For tiden er det ingen tilsvarende erstatning for disse mineralene, hvis utvinning kan bidra til å finansiere væpnede konflikter eller kan føre til politisk ustabilitet, usikkerhet, utbredt vold og utbredte menneskerettighetsbrudd i CAHRAs.

For å redusere tilknyttede risikoer spør vi leverandørene våre om opprinnelsen til materialene deres, og vi krever at de kritisk vurderer sine egne forsyningskjeder og sikrer at ingen materialer som stammer fra regulerte konfliktmineraler, er til stede i produktene våre. Ved å bruke Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), utviklet og vedlikeholdt av Responsible Minerals Initiative (RMI), samler vi informasjon gjennom hele forsyningskjeden om opprinnelseslandene samt smelteverkene og raffineriene som brukes til behandling av tinn, tantal, wolfram og gull (vanligvis forkortet til "3TG"). I tillegg, ved å bruke Extended Minerals Reporting Template (EMRT) fra RMI, får vi også klarhet i våre forsyningskjeder for kobolt og glimmer. Både CMRT- og EMRT-standardene er utformet for å være i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder av mineraler fra konfliktpåvirkede og høyrisikoområder.

Vi har fått svar fra nesten alle våre relevante leverandører, hvorav de aller fleste enten erklærte at 3TG mineraler, kobolt og glimmer ikke finnes i produktene de leverer til oss, eller at innholdet av noen 3TG mineraler, kobolt og glimmer har blitt riktig utvunnet, som det fremgår av en vedlagt CMRT og / eller EMRT. Videre har vi etablert en tydelig prosessflyt, der en leverandør vil kontaktes direkte av Corporate Compliance-teamet, dersom de ikke svarer på våre CMRT- og EMRT-forespørsler, eller hvis den forespurte CMRT og EMRT ikke er gjort korrekt eller er ufullstendig.

Den siste utviklingen på dette området er at vårt aktive engasjement i AIM-NEXT (Accelerate the Design and Insertion of non-CRM Hard Materials for Next Generation Extreme Applications) prosjektet, som vil fokusere på å etablere nye eksperimentelle metoder og beregningsmetoder for design av verktøy uten kritiske råvarer (CRM) som wolfram eller kobolt. Dette 4 år lange prosjektet starter i september 2023, og skal finansiere 10 forskere ved institusjoner over hele EU. Hilti vil være vert for to forskere som en del av AIM-NEXT, som vil fokusere på 1) styrking av bindefasen for perkussive boreapplikasjoner, uten inkludering av kobolt, og 2) mikrostrukturell design for skadetolerante komponenter utsatt for slitasje. Videre vil våre interne eksperter spille en viktig rådgivende rolle for andre temaer i AIM-NEXT-prosjektet, i nært samarbeid med våre forsknings- og industripartnere. Vi tror at AIM-NEXT kan spille en nøkkelrolle for å redusere det europeiske markedets avhengighet av wolfram og kobolt, som for tiden er essensielle CRM-er for høyteknologiske applikasjoner som slagboring.

Det nære samarbeidet med leverandørene våre gjør det mulig å innlemme tilbakemeldinger og felles innsikt direkte. I løpet av rapporteringsåret intensiverte vi utvekslingen med utvalgte store leverandører, og gjennomførte workshoper for å identifisere potensial for produktforbedringer. Vi startet med en utveksling som utforsket vår felles bærekraftstrategi, våre verdier og mål, fortsatte med dypdykk i sourcing-strategien, utdypet våre forventninger til leverandørene våre, og gjennomførte til slutt en workshop som resulterte i konkrete handlinger og initiativer på produktnivå. Vi har utviklet en femtrinnsstrategi – se Hilti bærekraftsrapport for detaljer – som gradvis øker aktivitetene våre.

Den beskrevne innsatsen i direkte og indirekte anskaffelser tillater oss å stanse og/eller redusere potensiell negativ innvirkning på vår forretningsvirksomhet og våre leverandører.

Opplæring

Omfattende og målgruppeorienterte compliance-opplæringskonsepter sikrer at vi informerer våre ansatte om menneskerettighetsstandarder og anstendige arbeidsforhold. Alle våre kolleger fullførte modul om bevissthet om menneskerettigheter som en del av vår Code of Conduct-opplæring, ved siden av at vi avholder dilemmatrening for ca. 2000 kolleger per år, og jobber stadig med tiltak for kontinuerlig bevissthet.

Alle nye daglige ledere i en av våre markedsorganisasjoner får opplæring i compliance-spørsmål innenfor sitt ansvarsområde. Dette er en del av en omfattende opplæring for daglige ledere som skjer umiddelbart etter tiltredelse, inkludert arbeidsmiljø og menneskerettigheter. For å sikre riktig anvendelse av retningslinjene våre for bærekraftig sourcing, lærer vi opp vårt interne leverandørfellesskap om emnet. Til slutt, spesielt for direkte leverandører i land med mindre etablert bærekraftspraksis og innenfor materialgrupper med betydelig bærekraftpåvirkning, tilbyr og gir vi regelmessig opplæring i sosial praksis, og fremmer dermed positiv sosial påvirkning, slik vi gjør med initiativene fra Hilti Foundation for å gi positiv sosial innvirkning i stor skala.

Relevante dokumenter og ressurser

[Nettsted - Øglænd System](#)

[Nettsted - Hilti Group](#)

[PDF – uttalelse om moderne slaveri](#)

[PDF – Ethiske retningslinjer for leverandører](#)

[PDF – Hiltis bærekraftrapport for 2022](#)



On behalf of Øglænd System AS

| | | | |
|---|---|---|--|
| <i>Reinhard Schindler</i> DocuSigned by: Reinhard Schindler 08EBD693A1F847D... | <i>Amanda Baxendale</i> DocuSigned by: Amanda Baxendale A84A5387003E472... | <i>Christian Ranacher</i> DocuSigned by: Christian Ranacher A6CF19E94D5C4BA... | <i>Dimitrij Lisak</i> DocuSigned by: Dimitrij Lisak B07445529114C8... |
| Chairman of the Board | Member of the Board | Member of the Board | Member of the Board |
| Øglænd System AS | Øglænd System AS | Øglænd System AS | Øglænd System AS |

| | |
|---|--|
| <i>Jan Kristian Helle</i> DocuSigned by: Jan Kristian Helle 698CB24E1E90486... | <i>Hermann Holzer</i> DocuSigned by: Hermann Holzer B36BEBF8522CB434... |
| Member of the Board | Managing Director |
| Øglænd System AS | Øglænd System AS |

On behalf of Øglænd Industrier AS

| | | | |
|---|---|---|--|
| <i>Reinhard Schindler</i> DocuSigned by: Reinhard Schindler 08EBD693A1F847D... | <i>Amanda Baxendale</i> DocuSigned by: Amanda Baxendale A84A5387003E472... | <i>Christian Ranacher</i> DocuSigned by: Christian Ranacher A6CF19E94D5C4BA... | <i>Dimitrij Lisak</i> DocuSigned by: Dimitrij Lisak B07445529114C8... |
| Chairman of the Board | Member of the Board | Member of the Board | Member of the Board |
| Øglænd Industrier AS | Øglænd Industrier AS | Øglænd Industrier AS | Øglænd Industrier AS |

| | |
|---|---|
| <i>Anne-Grethe Børnes</i> DocuSigned by: Anne-Grethe Børnes C928904F89DD1D6... | <i>Geir Seland</i> DocuSigned by: Geir Seland C9A5908F8BE4497... |
| Member of the Board | Managing Director |
| Øglænd Industrier AS | Øglænd Industrier AS |